

Principales retos sobre gobierno



FUNDACIÓN
**COMPROMISO Y
TRANSPARENCIA**

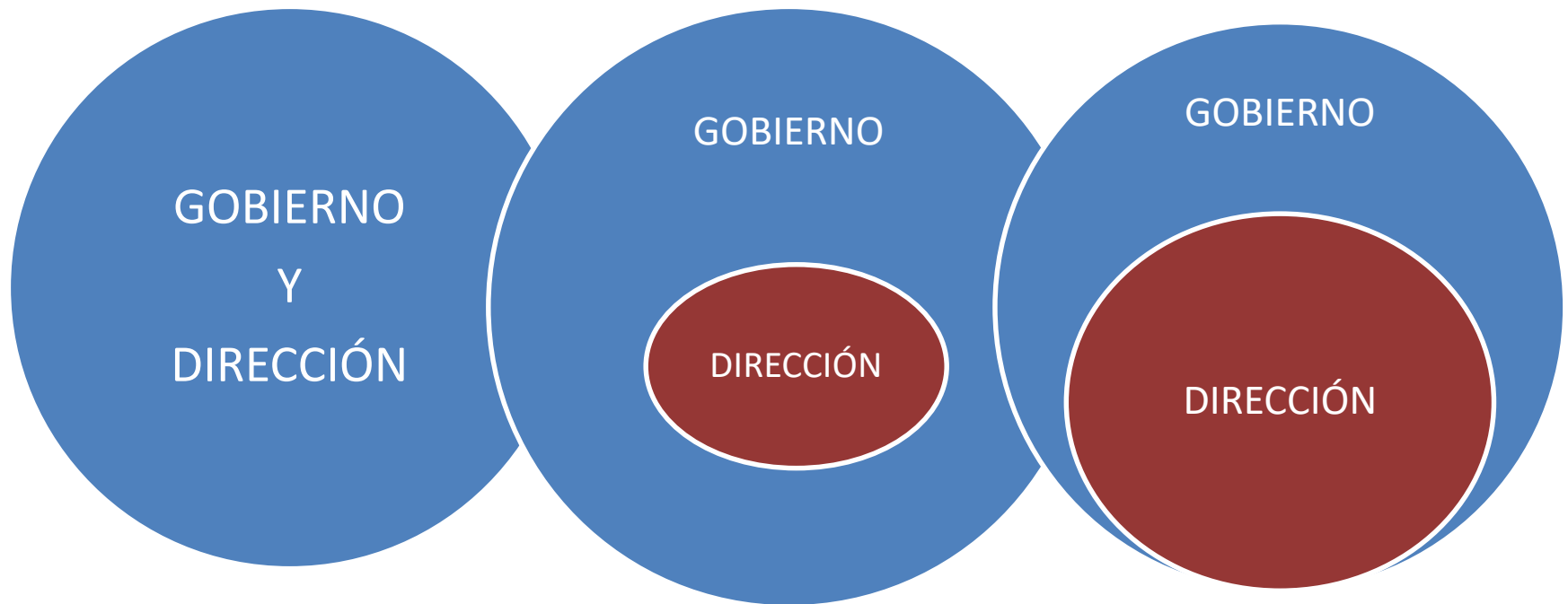
**¿Cuáles son los retos de Gobierno
que enfrentan las fundaciones?**

**GOBIERNO
&
PATRONATO**



**GESTIÓN
&
DIRECTOR**

Ciclo de vida patronato-dirección



Características del patronato



DEDICACION
PARCIAL



NO
REMUNERADO



COLEGIAL

Riesgos

PATRONATO PASIVO



- +Faltan a más del 50% reuniones
- +Sólo 2/3 reuniones al año
- +No se renueva
- +No se evalúa al director
- +No se aprueba la estrategia
- +No se evalúa el desempeño
- +No se reparten tareas

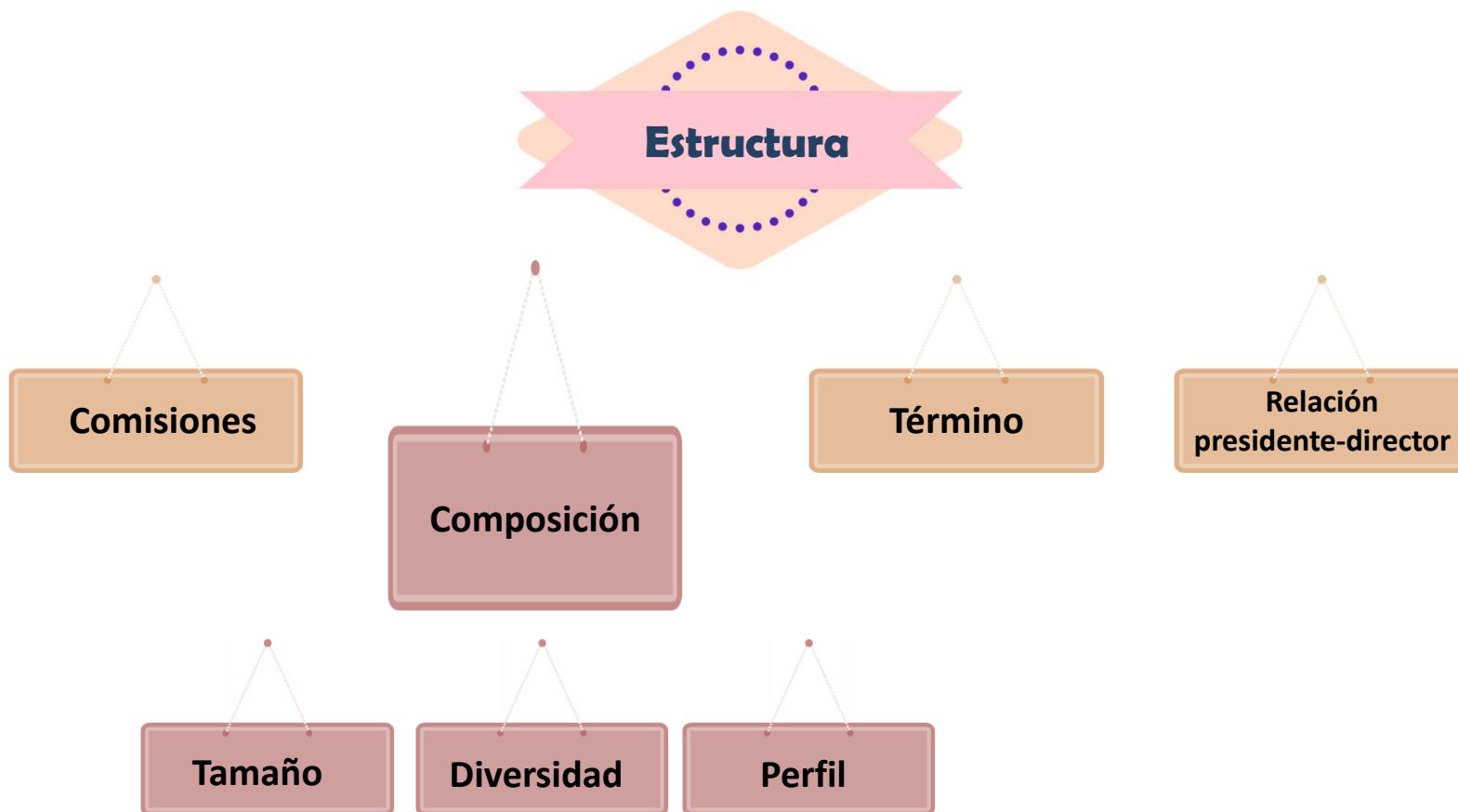
MICROMANAGMENT



- +Reuniones quincenales
- +Más de 4 comisiones
- +Decisiones operativas
- +Nombran a los directivos
- +Informes muy detallados
- +Patronos se dirigen a directivos

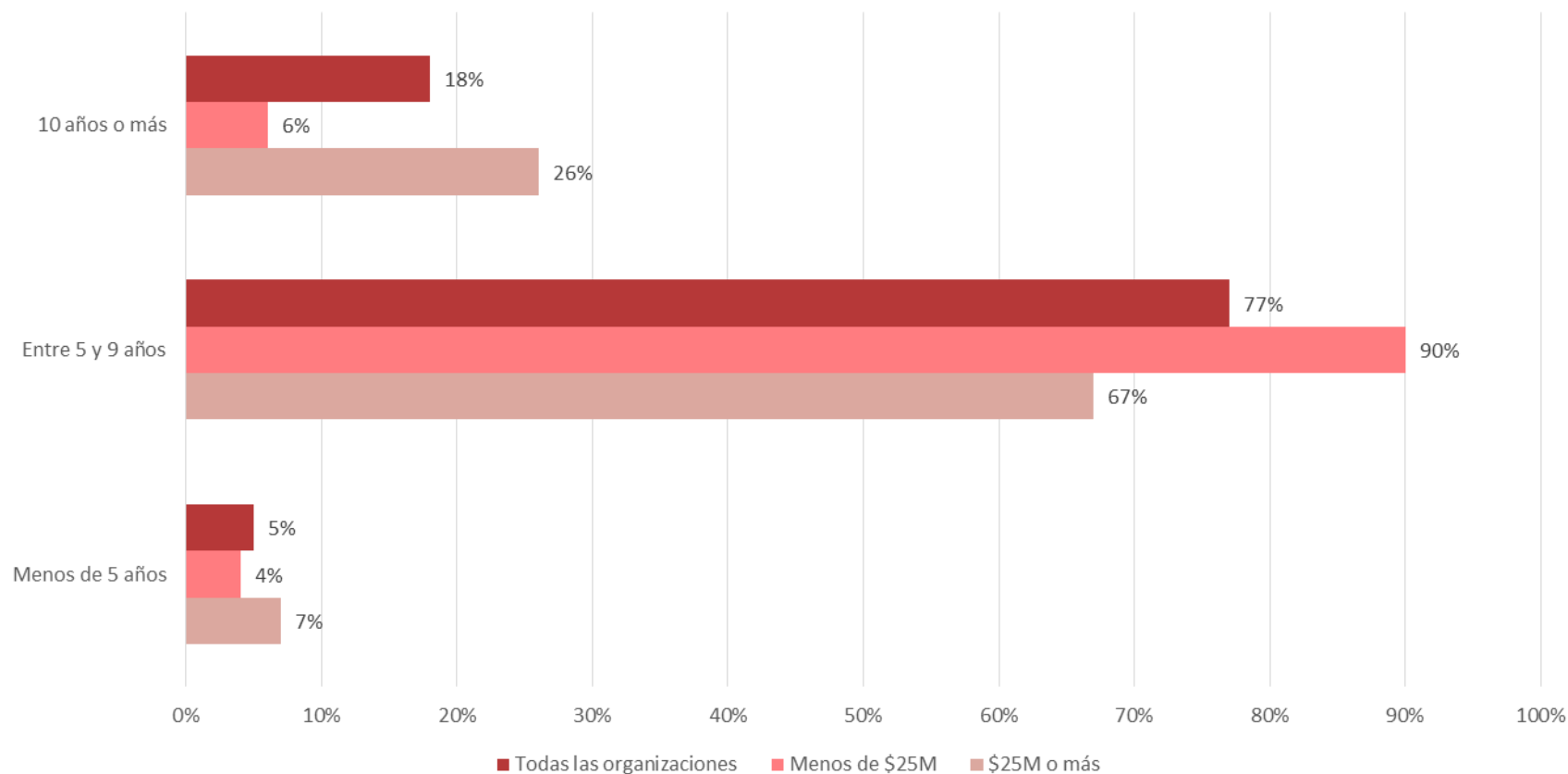


FUNDACIÓN
**COMPROMISO Y
TRANSPARENCIA**



Número medio de años en los cargos

Número medio de años en los cargos





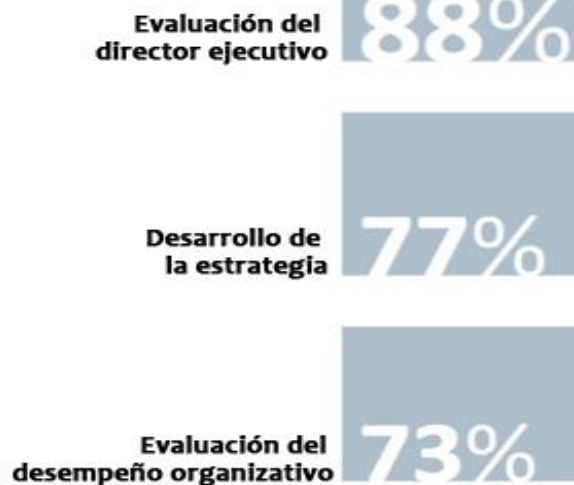
THE CENTER
FOR EFFECTIVE
PHILANTHROPY

Benchmark
CEP

ÁREAS EN LAS QUE EL ÓRGANO DE GOBIERNO ESTÁ MUY INVOLUCRADO



Porcentaje de CEO





FUNDACIÓN
**COMPROMISO Y
TRANSPARENCIA**

Procesos

Foco

**Selección y
nombramientos**

Dinámica

Evaluación

**Rendición de
cuentas**

Reunión

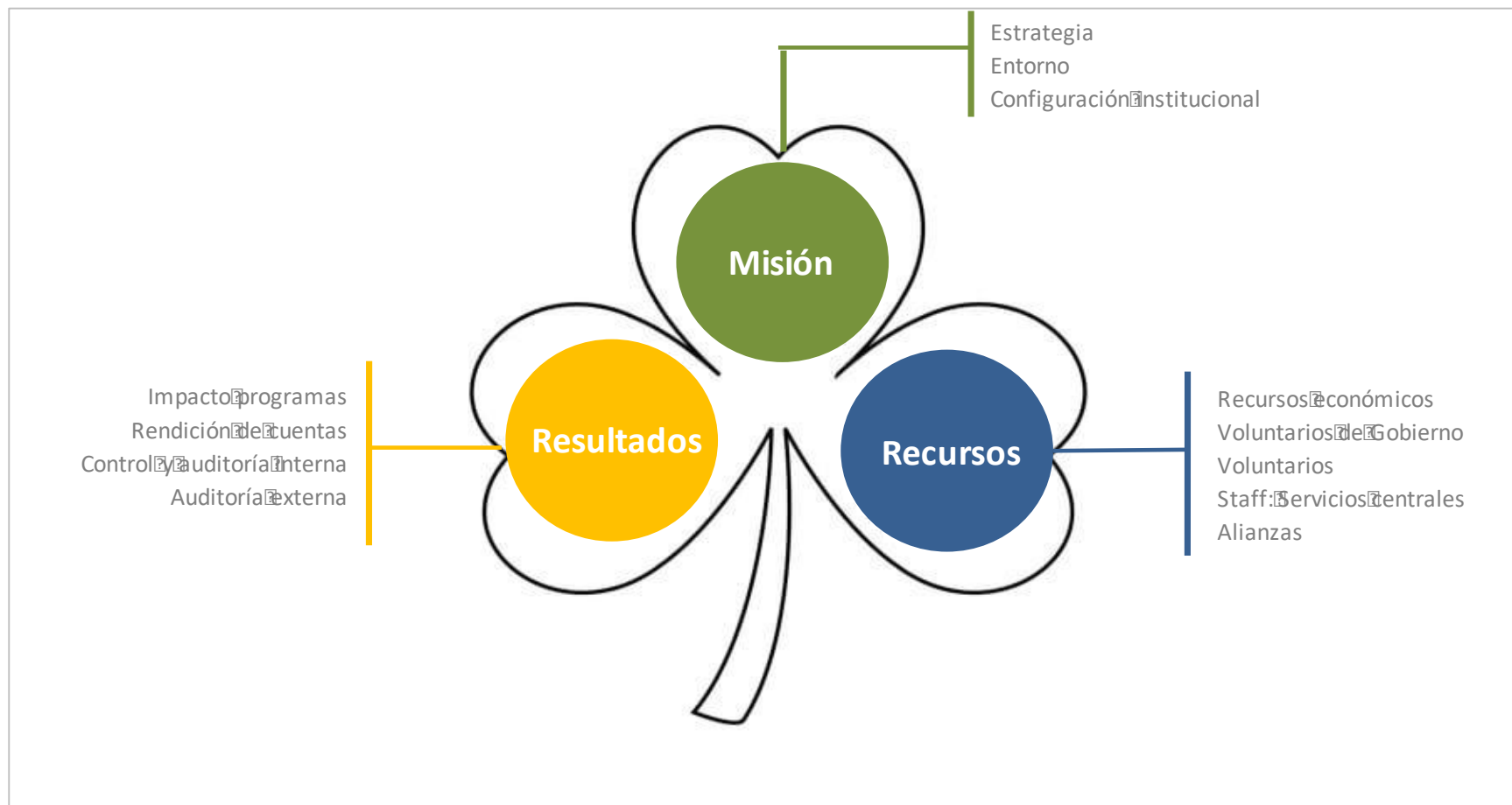
Participación

Información



FUNDACIÓN
**COMPROMISO Y
TRANSPARENCIA**

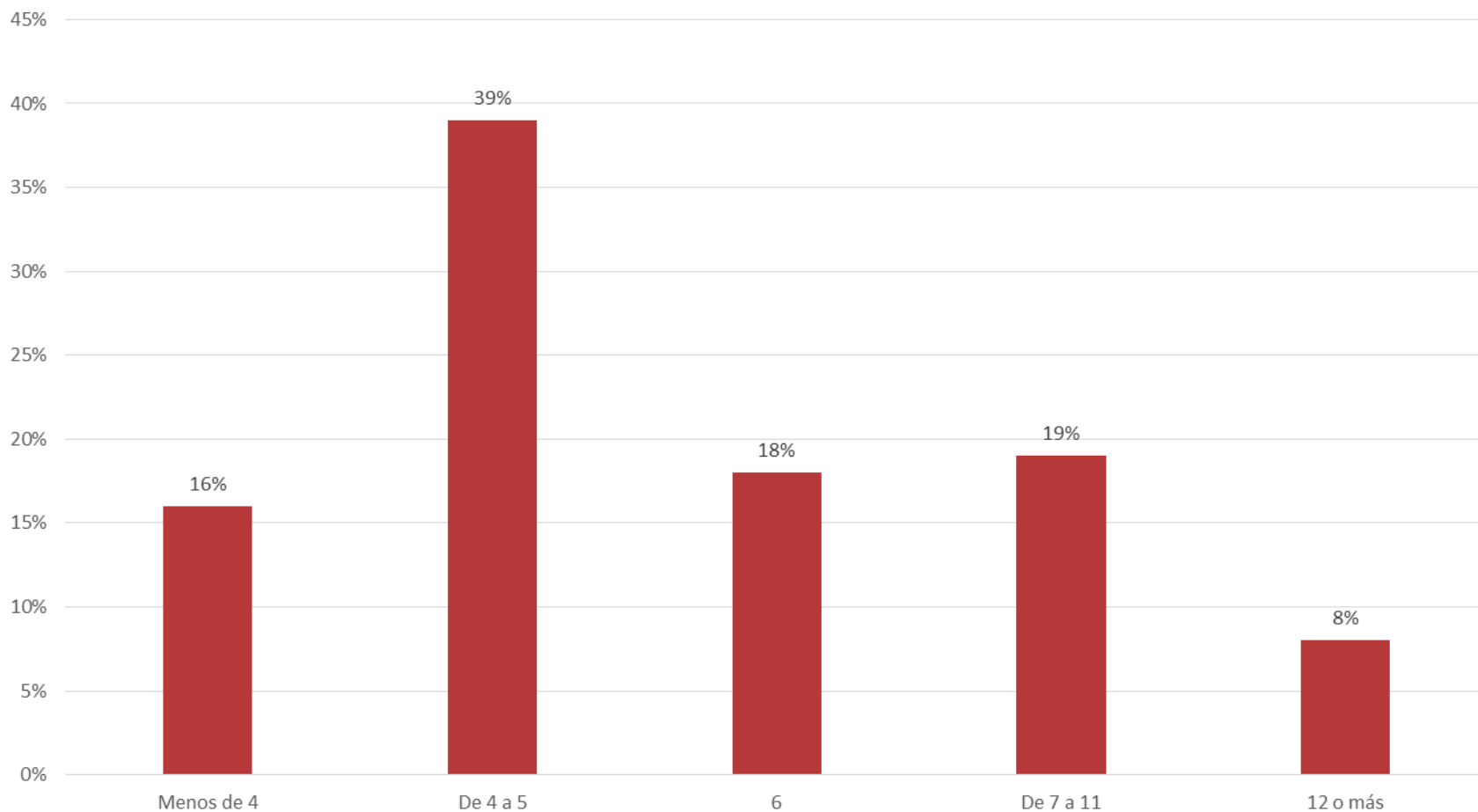
Atención áreas de gobierno





FUNDACIÓN
**COMPROMISO Y
TRANSPARENCIA**

Número de reuniones anuales del consejo



Contenido agenda reunión patronatos



Sostenibilidad
económica

Recursos internos

Medición de
resultados/impacto

Entorno y cambio

Evaluación de
desempeño

PROCESO DE BÚSQUEDA, SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE CANDIDATOS



Paso 7

Formación

El patronato se responsabilizará de que el nuevo patrono reciba un curso de inducción sobre la fundación



Paso 6

Aceptación

El candidato debe firmar una declaración de compromiso con los deberes y responsabilidades del cargo



Paso 5

Propuesta

El patronato debe hacer una propuesta formal al candidato determinando que se espera de él

Paso 1



Necesidades futuras

El patronato debe formular los objetivos estratégicos

Paso 2



Análisis interno

El patronato debe examinar las capacidades existentes de sus patronos y comprobar si ayudan a lograr los objetivos estratégicos

Paso 3



Perfil de candidatos

El patronato debe definir el perfil de los candidatos que ayuden a conseguir los objetivos de futuro

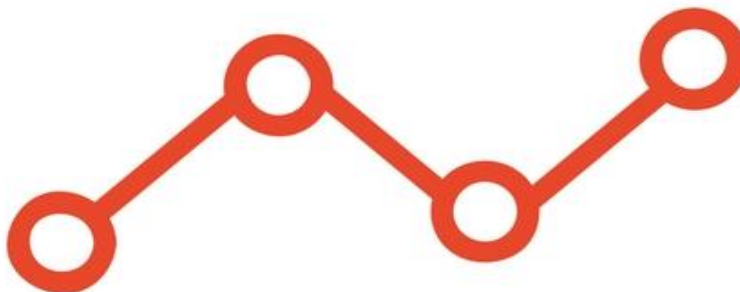


Paso 4

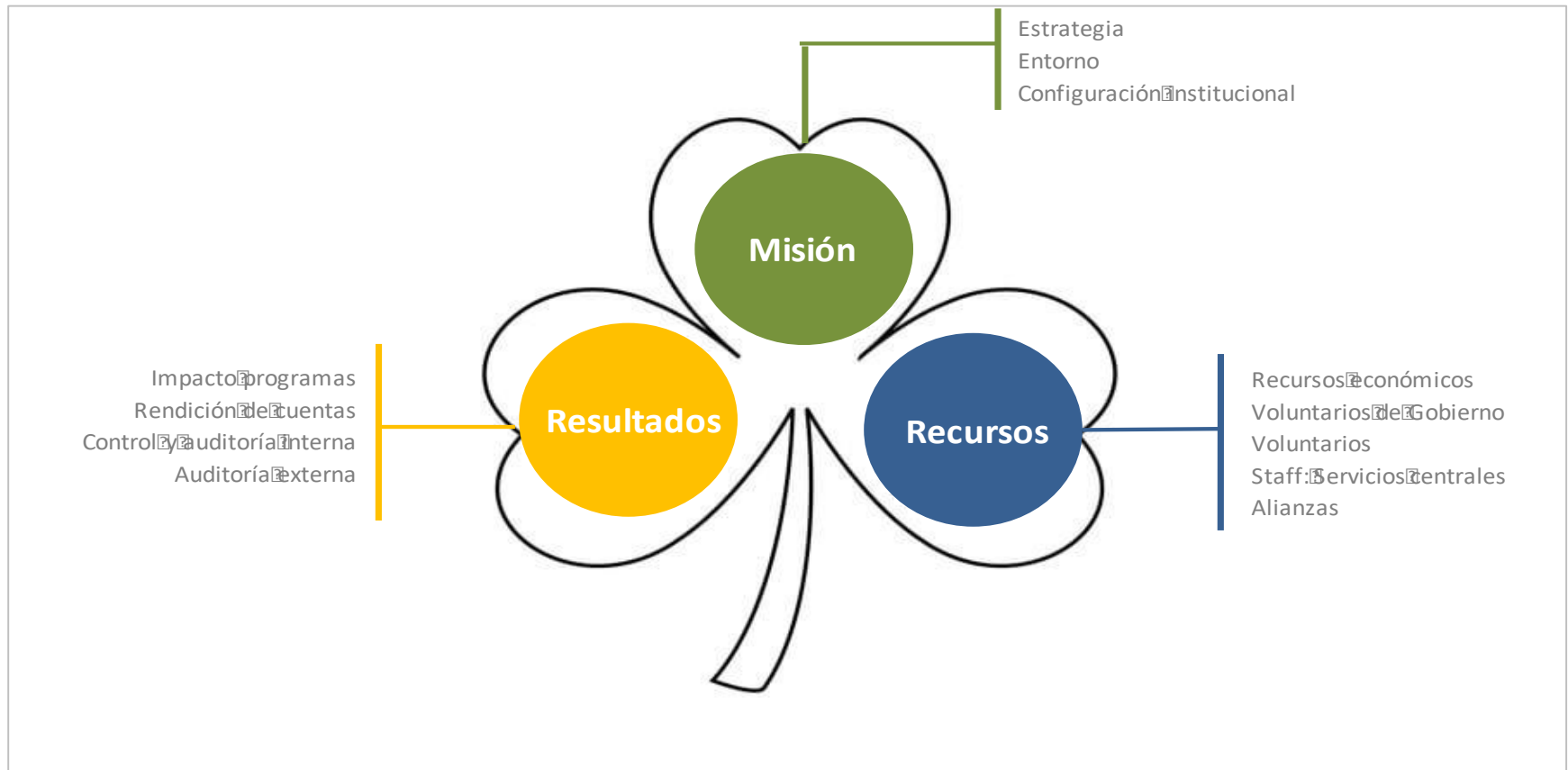
Búsqueda

El patronato debe buscar personas que encajen en el perfil

- Identificación • Validación • Entrevista



Gobernar es.....

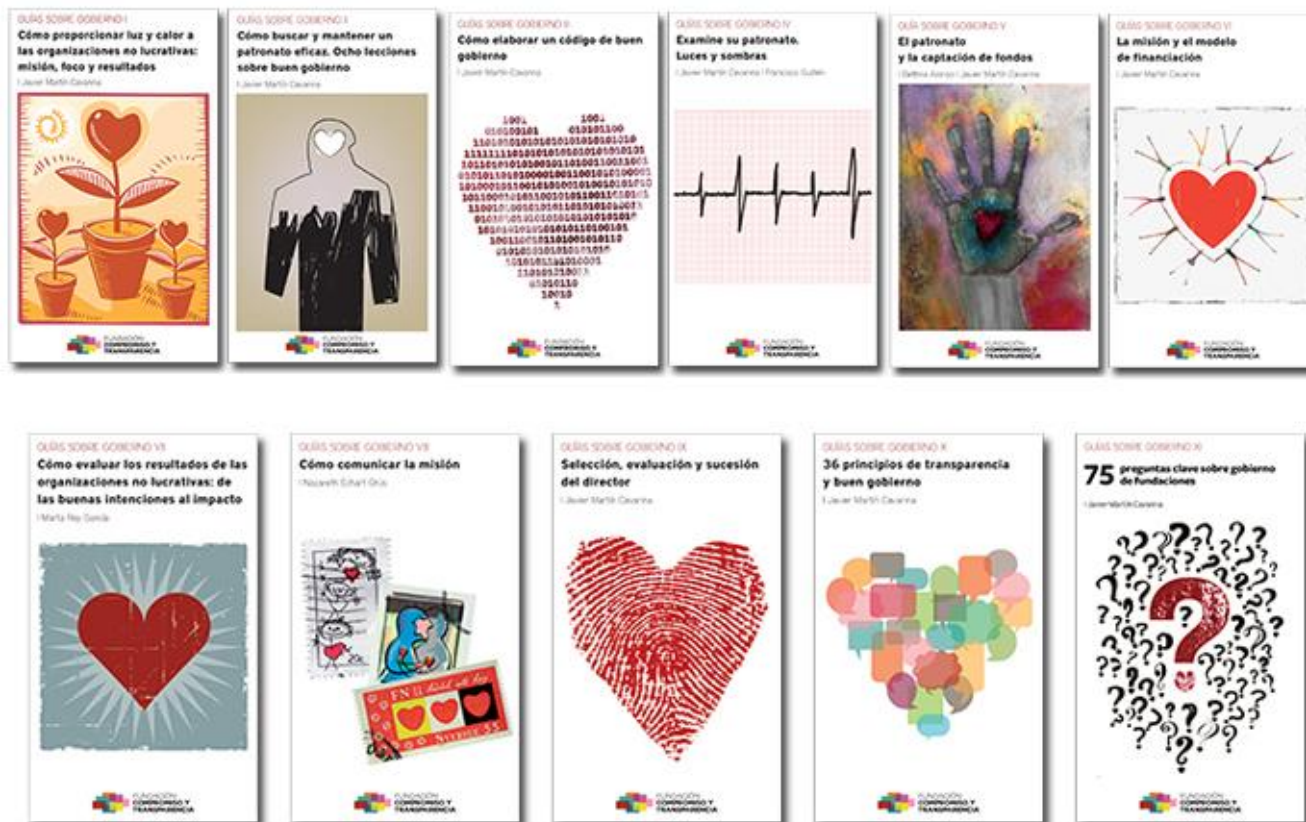


.....transformar la misión en resultados



FUNDACIÓN
**COMPROMISO Y
TRANSPARENCIA**

Guías sobre Gobierno



www.compromisoytransparencia.com